



13/07/2023

מכרז פסיכולוג חינוכי

סכרז פומבי מס' 8/2023

בהתאם לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז-1977, המועצה המקומית דבוריה מודיעה על משרה פנויה:

תאור התפקיד: פסיכולוג חינוכי

הדרגה: בהתאם להסכמי שכר פסיכולוגים

היקף משרה: 50%

מקום העבודה: מועצה מקומית דבוריה.

תיאור התפקיד:

מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות נפש ורווחה נפשית בשגרה ובחרום.

עיקרי תפקידו:

- מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים לילדים במוסדות החינוך ולגורמים הרלוונטיים במסגרות חינוך רגיל וחינוך מיוחד ובכלל זה ילדים בסיכון.

דרישות התפקיד:

בעל תואר מוסמך לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי בפסיכולוגיה חינוכית, או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח – 1958 או מוסד בחו"ל שהוכר ע"י וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל.

או בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה) או מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי – לא נדרש

ניסיון ניהולי – לא נדרש

דרישות נוספות:

שפות: ערבית ועברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות בהתאם למגזר מקבלי השירות.

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-office

רישום מקצועי: רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים, אלא אם כן מדובר בסטודנט.

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים. תשס"א-2001.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

אמינות ומהימנות אישית, כושר למידה, כושר עבודת צוות, כושר לטפח יחסים בין אישיים, עבודה תחת לחץ.

כפיפות: מנהל השירות הפסיכולוגי/ מנהל מחלקת חינוך

המינוי הוא מילוי מקום לעובדת שיצאה לחופשת לידה לשלושה חודשים בלבד,

המועמדים שעונים על הקריטריונים הנ"ל יועברו מרכז הערכה במשרד החינוך על חשבונם.

מי שיעבור מרכז הערכה ישתתף בוועדת בחינה לבחירת המועמד.

קורות חיים בצירוף כל התעודות והמסמכים הרלוונטיים יש לשלוח בציון מספר המכרז, לא יאוחר מיום **27/07/2023** באמצעות המייל abdshaib@daburiyya.muni.il.

בקשות שלא תכלולנה קורות חיים ואת התעודות והמסמכים והכישורים המתאימים לא תידונה.

על כל מועמד למלא טופס שאלון אישי/בקשה למשרה פנויה במועצה.

לא יזומן לוועדת הבחינה מועמד שלא צירף את כלל האסמכתאות הנדרשות בכדי להעיד על ניסיונו או השכלתו כנדרש בתנאי הסף לתפקיד.

מועמד אשר מבקש התאמות בהליכי קבלה לעבודה מחמת מוגבלותו, יפרט את הצורך בהתאמות ויצרף מסמכים או חוות דעת המעידים על הצורך.

מועמד המבקש לקבל עדיפות בשל השתייכותו לקבוצת אוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם מכוח הדין, ימסור מידע גם בדבר השתייכותו לאותה קבוצה.

בהתאם להנחיות משרד הפנים, מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו למבחני מיון במכון אבחון.

8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר בלבד יעברו לשלב ראיונות מול חברי הועדה.

בכבוד רב

זוהיר יוספיה

ראש המועצה