

التاريخ: ١٩٩٩/٣/١٣

محضر جلسة رقم ٩٩/٣

عقد مجلس دبوريه المحلي جلسته العادية رقم ٩٩/٣ في قاعة جلسات المجلس المحلي وذلك يوم السبت الموافق ١٩٩٩/٣/١٣ وفي تمام الساعة السادسة والنصف مساء .

الحضور: رئيس المجلس الدكتور - فيصل عزايه
والاعضاء السادة - راسم قنوت, عايد ابو سبيه, علي اكتيلات, سليمان ابراهيم, علي مصالحه, عزمي نجار, سليم كنعان, مالك يوسف .

تأخر عن افتتاح الجلسة: زهير يوسفه, خالد عزايه.

الغياب: تيسير مصالحه ..

حضور آخرون: محمد درويش - سكرتير المجلس المحلي, وجيه عزايه- محاسب المجلس المحلي, فريد اطرش - مهندس المجلس - شوكت نجار - مهندس المجلس, يوسف يوسف- مدير قسم المعارف والثقافة, نعيم اكتيلات- خالد اطرش, عفيف اكتيلات, عبد الرؤوف شايب .

* جدول الاعمال *

١. المصادقة على اخذ هبة من مفعال هبايس بقيمة ٥٠ الف ش.ج لشراء اثاث للمدارس (حسب برنامج ١٩٩٨) .
٢. اقرار ميزانية غير عادية لنفس الغرض .
٣. المصادقة على انتهاء العمل ودفع تعويضات للسيدة حاجه ابو زراقي عن فترة عملها في المجلس المحلي .
٤. بحث الاعتداءات من قبل بعض المواطنين على الشوارع الداخلية في القرية .
٥. بحث وقرار خطة الاشفاء المقترحة للمجلس المحلي لعام ١٩٩٩ - وقرار اطار الميزانية العادية للمجلس المحلي المقترحة لعام ١٩٩٩ .

رئيس المجلس المحلي : افتتح الجلسة مرحبا بالحضور , وافاد الاعضاء ان هذه الجلسة تم تأجيلها لمدة اسبوع بموجب بند رقم ٦ للاضافة الثالثة لامر السلطات المحلية .

كما طلب من الاعضاء شطب البند الرابع من جدول الاعمال بناء على بند ٣٣ للاضافة الثالثة لامر السلطات المحلية ولذلك يكون اربعة بنود على جدول الاعمال بحيث يكون البند الخامس هو البند الرابع على جدول الاعمال .

١. المصادقة على اخذ هبة من مفعال هبايس بقيمة ٥٠ الف ش.ج لشراء اثاث

للمدارس (حسب برنامج عام ١٩٩٨)

رئيس المجلس المحلي : اقترح على الاعضاء المصادقة على اخذ هبة من مفعال هبايس بقيمة خمسين الف شاقل جديد لشراء اثاث للمدارس (حسب برنامج عام ١٩٩٨) .

كما اعلم الاعضاء ان هذه الميزانية صرفت في دورة المجلس المحلي السابق .

راسم قنوات : لقد تم في جلسات المجلس المحلي السابق تزويدنا بمعلومات اكثر حول كل بند يطرح على جدول الاعمال لكن للأسف لم يتم هذا بخصوص هذا البند وعليه اطلب تفصيل اكثر .

رئيس المجلس المحلي : طلب من سكرتير المجلس المحلي توضيح الامر .

سكرتير المجلس المحلي : لم ارى انه توجد حاجة لارفاق وثائق لهذا البند وخاصة وان هذه الميزانية تم صرفها في دورة المجلس المحلي السابق وتم اعطاء تقارير عن صرفها لمفعال هبايس في تلك الفترة , لذا اليوم تصادق هذه الميزانية فقط من اجل فتح ميزانية غير عادية وان تسجل هذه الميزانية بالشكل الصحيح في ملفات قسم الحسابات .

راسم قنوات : أي انه يتم صرف مبالغ على انها ضمن الميزانية العادية وليس لها بنود ومخصصات في الميزانية الغير عادية وبعد مصادقة مصادر الميزانية تحول لتسديد العجز .

رئيس المجلس المحلي : لعدم عقد جلسات المجلس المحلي بانتظام في سنة ١٩٩٨ لم يتم المجلس المحلي السابق بمصادقة امور كثيرة , لذا هذا اليوم مطروح امامنا المصادقة على هذه الميزانية التي كان يجب ان تصادق وتقر في دورة المجلس المحلي السابق .

اقترح : المصادقة على اخذ هبة بمبلغ خمسون الف ش.ج من مفعال هبايس لشراء اثاث للمدارس (حسب برنامج ١٩٩٨) .

التصويت : صوت لجانب اقتراح رئيس المجلس المحلي :
رئيس المجلس , عايد ابو سبيه , علي اكتيلات, سليمان ابراهيم, مالك يوسف , زهير يوسفيه, خالد عزائزه, سليم كنعان , عزمي نجار .

عارض على اقتراح رئيس المجلس - علي مصالحه .
امتنع عن التصويت - راسم قنوات .

القرار : بناء على نتيجة التصويت تقرر باكثرية الاصوات المصادقة على اخذ هبة من مفعال هبايس مبلغ بقيمة خمسين الف شاقل جديد لشراء اثاث للمدارس (حسب برنامج ١٩٩٨) .

٢. اقرار ميزانية غير عادية لنفس الغرض .

رئيس المجلس المحلي : اقترح اقرار ميزانية لغرض شراء اثاث للمدارس بقيمة خمسين الف ش.ج .

التصويت : صوت لجانب اقتراح رئيس المجلس المحلي .
رئيس المجلس المحلي , علي اكتيلات , سليمان ابراهيم , مالك يوسف , عايد ابو سبيه, خالد عزائزه, زهير يوسفيه, سليم كنعان , عزمي نجار .

عارض على اقتراح رئيس المجلس المحلي - علي مصالحه .
امتنع عن التصويت - راسم قنوات .

القرار : بناء على نتيجة التصويت تقرر باكثرية الاصوات اقرار ميزانية غير عادية لغرض شراء اثاث للمدارس وكالتالي :

المصروفات ٥٠٠٠٠ الف ش.ج .

الواردات ٥٠٠٠٠ ش.ج

٣. المصادقة على انتهاء العمل ودفع تعويضات للسيدة حاجه ابو

زراقي عن فترة عملها في المجلس المحلي .

رئيس المجلس : السيده حاجه ابو زراقي عملت عاملة نظافة في المركز الجماهيري بنسبة نصف وظيفة من تاريخ ١٠/١/١٩٩٤ ولغاية ٢٨/٢/١٩٩٩ وان مبلغ التعويضات عن هذه الفترة يكون حوالي سبعة الاف شاقل جديد .

اقترح : المصادقة على دفع تعويضات لها عن فترة عملها وحسب القانون .

علي مصالحه : من المبادر .

رئيس المجلس المحلي : طلبنا منها الانتقال الى مكان آخر لكنها رفضت وابدت استعداد لانتهاء العمل, وانها تعبت وتريد ان ترتاح .

زهير يوسفية : بشرط ان لا تعود الى العمل , اذا فصلت اليوم يجب عدم ارجاعها الى العمل بعد فترة زمنية قصيرة الا اذا تم قبول عودتها الى العمل عن طريق لجنة قبول الموظفين .

رئيس المجلس المحلي : طلب التصويت على المصادقة على انتهاء العمل ودفع تعويضات للسيدة حاجه ابو زراقي عن فترة عملها في المجلس المحلي وحسب القانون .

التصويت

امتنع

ضد

مع

علي مصالحه

١. رئيس المجلس المحلي

٢. علي اكنيلات

٣. سليمان ابراهيم

٤. مالك يوسف

٥. راسم قنوات

٦. خالد عزايه

٧. زهير يوسفية

٨. عزمي نجار

٩. سليم كنعان .

القرار : تقرر بأكثرية الاصوات المصادقة على انتهاء عمل السيدة حاجه ابو زراقي ودفع تعويضات لها عن فترة عملها في المجلس المحلي وحسب القانون .

٤. بحث وقرار خطة الاشفاء المقترحة للمجلس المحلي لعام ١٩٩٩

واققرار اطار الميزانية العادية للمجلس المحلي المقترحة لعام ١٩٩٩ .

رئيس المجلس المحلي : الاوضاع المالية للمجلس المحلي صعبة جدا نتيجة للورثة التي ورثناها عن المجلس السابقة - عند دخولنا الى المجلس المحلي كانت حجوزات بقيمة ١٢ مليون شاقل جديد تشمل حجوزات لجنة العاملين, التأمين الوطني, كوبات غيمل , صندوق الاستكمال , مقاولين , تجار, مزودين , وآخرون .

الخطوة الاولى كانت جدولته وترتيب تسديد هذه الديون , وبالرغم من كون حسابات المجلس المحلي في بنك اوتسار مليء بالحجوزات , وحساب البنك العربي ومركنتيل والبريد محدد (מזכירות) وكانت حسابات المجلس المحلي مهددة بالتحديد الشديد (הגבלה חמורה).

قمنا بجدولة دفعات المجلس المحلي - قمنا بتسديد رواتب ستة اشهر من الرواتب المتأخرة - وكل شهر نقوم اليوم بدفع راتب واحد على الاقل, سددا اثمان مياه, خطوط الهاتف كانت مقطوعة قمنا بتسديد الدين عنها وفتحنا خطوط الهاتف , قمنا بتسديد اثمان الكهرباء المستحقة , قمنا بربط خطوط انارة الشوارع في خطين من القرية كي ينهض المجلس المحلي كان يجب وضع خطة اشفاء تشمل جدولة الديون المستحقة على المجلس بكل انواعها وتسديد السحب الزائد للامد القصير (לצורך שמה) - لذا تم وضع الاقتراح لخطة الاشفاء الذي يركز على ثلاثة بنود مركزية :-

١. تقليص رواتب : لا يعقل ان تشكل الرواتب ٦٠٪ من الميزانية العادية للمجلس المحلي بينما المعدل العام هو ٤٥٪ وهذا التقليص مبني على بندين .

١) المشاركة الجماعية تنزيل نسبة معينة من الرواتب في غاليتها غير ملزمة للمجلس المحلي - بحيث تكون هذه النسب كالتالي :-

(١) تخفيض ١٠٪ من الراتب الذي يزيد عن خمسة آلاف ش.ج .

(٢) تخفيض ٥٪ من الراتب الذي يقل عن خمسة آلاف شاقل جديد .

ب) تمويل خدمات - بما انه لا تجبى اموال من المواطنين ومحاولتنا عدم فصل موظفين - لذا قررنا ان نخفض من نسب الرواتب التي لا يوجد لها تمويل من الوزارات .

٢. الجباية : العمل على زيادة الجباية في سنة ١٩٩٩ و سنة ٢٠٠٠ حسب ما هو المذكور في البرنامج ان تصل نسبة الجباية عن الديون المستحقة والمترجمة نسبة ٢٥٪ عن دين الضريبة العامة , اما عن ديون المستحقة عن المياه فقد قررنا العمل على جباية ٥٠٪ من ديون المياه المترجمة خلال سنة ١٩٩٩ و ٥٠٪ في سنة ٢٠٠٠ - بما انه يوجد اصرار على زيادة الجباية قامت شركة الجباية بتحضير برنامج سنوي والتزمت بالبرنامج الذي عرض امام وزارة الداخلية - قمنا بتوزيع اشعارات لكل المديونين في القرية واذا لم يقم المواطنين بتسديد ديونهم او ترتيب تسديد هذه الديون سوف نعطي شركة الجباية الحرية التامة لجباية هذه المستحقات بكل الطرق القانونية بدون فرق بين قريب او بعيد .

٣. تقليص الفعاليات : سنحاول سنة ١٩٩٩ تقليص فعاليات المجلس المحلي وفعاليات المؤسسات التابعة له , كما سنعمل كل جهدنا لتخفيض المصروفات التي ندفعها الى التجار المزودين .

الشيء الآخر المهم هو شكاوى تأخير دفع الرواتب (הגלנת שכר), من المعروف ان مجلس دبوريه المحلي دفع اعلى نسبة مقابل تأخير دفع الراتب حيث وقعت عن طريق اتفاقيات مع لجنة العاملين .

لا يوجد بند في الميزانية العادية لكن دفعها يتم من ميزانية المجلس المحلي وبهذا تكون من الضرائب التي يدفعها المواطن أي ان كل واحد منا شريك بالدفع مقابل تأخير دفع الراتب للموظفين .

البرنامج المطروح على اساس ١٢٥٠٠ الف ش.ج أي ٥٠٪ من الميزانية العادية السنوية - هي ميزانية عجز - وبدون خطة اشفاء صعب جدا ان ننهض بالوضع .

خطة الاشفاء مبنية على اساس موافقة وزارة الداخلية التي ستساهم بستة ملايين شاقل جديد لتسديد العجز بشرط ان يلتزم المجلس المحلي بالبرنامج , كما تطالب وزارة الداخلية ان يكون الدفع مقابل التأخير بدفع الراتب نسبة لا تزيد عن الفائدة والربط بمجدول الغلاء.

احضرت بحث هذا الموضوع لمصادقته باستعجال بناء على الاجتماع الاولي مع وزارة الداخلية وبحيث تشمل اطار الميزانية العادية لسنة ١٩٩٩ .

البرنامج المطروح هو كالتالي :

إذا تم المصادقة على خطة الاشفاء خلال الاسبوع الحالي يتم الاتفاق مع وزارة الداخلية على دفع سلفية (מקדמת) تمكن المجلس المحلي الوقوف بالتزامته المادية امام مؤسسات عدة , مزودين , تجار - كما تتمكن من دفع راتب قبل عيد الاضحى .

المصادقة اليوم معناها المصادقة على خطة الاشفاء كما هي مقترحة قبل العيد نستطيع دفع راتب واحد مع العلم اننا نصبوا لدفع اكثر من راتب أي تسديد كل الرواتب المتأخرة لكي تعود الى نظام عادي طبيعي ولا ندخل في نقاش وجدل الدفع مقابل تأخير في دفع الراتب .

علي اكتيلات: بالنسبة لتنزيل الاجور - يوجد عندنا عاملين لا يتقاضون الاجور بنسبة الحد الادنى هل هؤلاء الموظفين ستقوم بالخصم من رواتبهم - اذ انهم لا يدفعون للضريبة هل ستكون اظلم من الضريبة وهل التخفيض سيكون شامل ولا يستثنى احد .

سليمان ابراهيم: بالنسبة لتأخر دفع الراتب في السابق هناك من اخذ مقابل تأخير دفع الراتب يجب مراجعة ما اخذوه واسترداد مبالغ من الذين اخذوا - بالنسبة للضريبة العامة - يجب مراجعة ملفات المجلس المحلي لفترة ستة اشهر قبل الانتخابات ومعرفة الاشخاص الذين اعفوا او تم تخفيض الديون المستحقة عليهم .

راسم قنوات: بالنسبة لشكاوى تأخير دفع الراتب - لا يوجد قاض يستطيع ان يحكم ضد التأخير في دفع الراتب (הלנת שכר) .

إذا لم يعقد اتفاق مع لجنة العمال سيأخذ العمال حسب النص القانوني فقط المشاركة والايحاء هو الذي ينجح خطة الاشفاء واشترك الموظفين بالذات . نحن اليوم بحاجة الى ٥, ٢ مليون شافل جديد لدفع المعاشات المتأخرة .

في الجلسات الاولى للمجلس المحلي طالبت بوجود البدء في تحضير ميزانية ١٩٩٩ - اليوم انت تطلب بآخر لحظة المصادقة على الميزانية بهدف دفع راتب قبل العيد .

أي واحد يطلع على الميزانية يرى ان لاعضاء المجلس المحلي لا يوجد ولو بصمة واحدة في وضعها - الميزانية لسنة ١٩٩٩ مبنية على الميزانية لعام ١٩٩٨ والتي تشكل اعطل ميزانية, ونريد ان نخفض من مصروفات فعاليات هذه الميزانية ماذا يتبقى .

المجلس المحلي الحالي لم يضع ملاحظات على الميزانية وخطة الاشفاء والميزانية المقترحة اليوم تجعلنا نجبر ميزانية سنة ١٩٩٨ وسنة ١٩٩٧ وما قبلها وفي النتيجة نحن لسنا باحسن من غيرنا اذ ان الميزانية تعمل على اساس ميزانية السنة السابقة باضافة جدول الغلاء .

تقليص وظائف: تم تقليص وظائف في قسم الرياضة ربع وظيفة من احمد خطيب والتي تساوي ٢٥٪ من الوظيفة ربع وظيفة من نائل والتي تساوي ٥, ١٢٪ من الوظيفة , ربع وظيفة من فهمي عزائزه والتي تساوي ٥, ١٢٪ من الوظيفة لكن قبل التقليص وقبل تقليص ربع الوظيفة لفهمي عزائزه - تم ترتيب ربع وظيفة لفهمي عزائزه ارشاد وتربية اجتماعية في وزارة المعارف وبالمقابل قلص ربع وظيفة لفهمي عزائزه ولاخرين التقليص عبارة عن القصر في اللحم .

تقليص الرواتب: حددنا تقليص الرواتب ب- ١٥٠ الف ش.ج. التقليص حسب المعطيات ٦٠ الف ش.ج. من رواتب الموظفين تقليص رواتب بمبلغ ٢٤٠ الف ش.ج. من بداية شهر ٩٩/٩ النواب تبرعوا بمبلغ ٢٢٠ الف ش.ج. سنويا. بقي ٦٠٠ الف ش.ج. أي ٦٠ الف ش.ج. كل شهر - من اجل ٦٠ الف ش.ج. شهريا - وضعنا بدل ل ٦٠ الف ش.ج. عن طريق توظيف جديد والله اعلم كم ستدفع لشركة الجباية ملجام .

محمد عزائزه يأخذ ١٤٪ تقاعد لذا عرض مبلغ ١٦٠ الف ش.ج. دون المصروفات (100) من رواتب التقاعد كل العمال والموظفين سوف يمسون جراء هذه الخطة .

خالد عزائزه: انت تذكر فقط طرف واحد وتدافع عن طرف آخر بالرغم انه يمكن ان تكون محطىء .

راسم قنوات: الديون المتراكمة تبلغ ستة ملايين ش.ج. ضرائب , معظم هذا الدين لمدينين بمبالغ طائلة سيكون مبلغ كبير من هذا المبلغ ديون لا تجبي (סְטִיבִּילָה מִדִּינִים) لذلك على معطيات ٦٠, ٦٠ مليون شاقلا اخذت معطيات عليها علامة سؤال - في احدى الجلسات قلت انك سوف لا تتنازل وسوف لا تعفي أي مواطن من دفع الفوائد وفروق جدول الغلاء عندما يقوم بترتيب تسديد الدين .

لم نفكر بمعنى النجاعة , لم نقل اردنا منكم كذا مؤسسة مشبعة بالموظفين قلصنا بالرواتب ولم تقلص بعدد المستخدمين .

خطة الاشفاء المعروضة اليوم خطة اطفاء حرائق ستكون عاقبتها وخيمة جدا - ما موقف المجلس من الوظائف التي اشغلت في السابق ولا يوجد لها لزوم - البديل ان نفحص كل مؤسسة وطريقة عملها .

الميزانية المقترحة سوف لا تترك مصادر كافية لفعاليات اقسام المجلس المحلي رغم التقليص - ستبقى مشكله دفع الرواتب

المواد لهذه الجلسة وصلت متأخرة كان يجب ان تعطينا هذه المعطيات قبل عشرة ايام - في هذه الحالة سوف يكتفي الكثير منا اليوم , بسؤال واحد لاسقاط العتب قبل التصويت .

نحن اليوم نصادق على اتفاقية مع وزارة الداخلية فيها الذي يصوت مع:-

--- يصادق على المس بالموظفين - التي من شأنها ان تزيد من الاجراءات التي سوف تكلفنا اكثر من خطة الاشفاء .
--- الخطة لا تشمل فوائد البنوك ولا تشمل شكاوى مقابل تأخير دفع الراتب (הילנת שכר) - لم نأخذ بعين الاعتبار انه مقابل ٣, ٥ مليون ش.ج دفع المجلس المحلي ٧٤٠ الف ش.ج فوائده . - لم نأخذ بعين الاعتبار هل مؤسسات مثل ميفطاحيم او كويات غيميل سوف تتنازل عن الفوائد يجب مراجعة الحسابات .

علاج تسرب ١٤٠ الف كوب مياه اهم من قياس المباني السكنية - لاننا نوفر ٤٠٠ الف ش.ج .

اطلب زيادة على ما قلته اضافة الاقتراحات التي بعثتها بخصوص خطة الاشفاءات تخضر الجلسة .

مالك يوسف : الهدف من خطة الاشفاء تحسين وضع المجلس المحلي لكن الخطة اليوم تمس بالعمال - ماذا سوف يكون وضع الموظفين بعد اجتياز هذه المرحلة الصعبة .

عايد ابوسيه: لا اريد ان اعود على ذكر ملاحظة تم ذكرها بل اريد ان اذكر ملاحظة انه بعد فحص مع عبد الرؤوف في قسم الجباية تبين لي ان اقبال الناس على الجباية لا زال ضئيل - يوجد اناس عندهم دين كبير وسوف يكون من الصعب جباية هذا الدين .

خالد عزائزه : خطة الاشفاء بمجملها ممتازة لكن اضم صوتي لصوت العضو راسم قنوات اذ ان تطبيقها سوف يكون صعب جدا .

في ص ٤ من بند ١ - ٧ تقليص في المصروفات منها من بند ١-٦ تقليص مصروفات خاصة تخص المستخدمين - لهذه التقليلات يجب وضع خطة شاملة توزع العبء بحيث تشمل كل الموظفين , في خطة كهذه ممكن ان تخلق مشاكل كثيرة

موضوع خطة الاشفاء يكون تابع من مدراء المؤسسات والاقسام ومن الموظفين انفسهم في المجلس المحلي - تصحيح مساحات الممتلكات يجب ان نفحص الفائدة مقابل الثمن - تفويض العمل على شركة ملجام بدل سكان دبوريه هذا صعب .

بند ٨-١٠ كان يجب دمجهم في بند واحد .

بند ب ص ٧ الموضوع ليس واضح - ٦ ش.ج .

محاسب المجلس المحلي: الصحيح هو ٦ آلاف ش.ج .

خالد عزائزه : ص ٧ مكتوب جباية ضرائب ٦١٢, ٦ الف ش.ج اثنان مياه ٦٥٣, ١ الف ش.ج لم يؤخذ بعين الاعتبار الديون التي لا يمكن جبايتها .

ص ١٠ - ص ١١ اعتماد جاري - قرض قصير الامد (קרן קצר) الفائدة عليـة جدا - يمكن تحويل هذه الاعتمادات او القروض لقروض طويلة الامد لان الفائدة ستكون منخفضة .

اقترح: اقامة لجنة من اعضاء المجلس لدراسة هذا الموضوع

ادعو جميع اعضاء المجلس المحلي ان يعملوا على رفع مستوى الجباية - كل واحد يتوجه اولا لجماعته .

علي مصالحة: هذه الخطة صعب جدا تنفيذها - كان عليك ان تنادينا نحن المعارضة لنبنيها لك بما انك رئيس ومسؤول عن السلامة كان عليك , ان تحضر سلم السلامة وتصعد عليه - نحن بحاجة لبناء الانسان والصرح الوحيد الذي نفخر به هو المدرسة الثانوية - وضع المدراس الابتدائية عدم - حيث يصلح كل العدم في المدسة الثانوية .

اليوم التقليل هو ١٠٨٠ الف ش.ج منها ٢٤٠ الف ش.ج تقليص في رواتب المعلمين الذي يشكل الجهاز الوحيد الذي نستفيد منه .

خطة الاشفاء يجب ان تتمحور في الجباية اذا كنت تريد ان تمس في التربية والتعليم يجب ان لا تقلص بل تزيد .

بالنسبة للارقام التي ذكرها العضو راسم قنوات - لا نريد ان تضع حبر على ورق وخاصة انه كان الاجدر بك ان تدعونا لان نجتمع معك بدون ان يجلس معك ال ٥٠٪ نحن نمثل ٥٠٪ .

خالد عزازيه: دائما ترجع على نفس الكلام .

علي مصالحة: تتكلمون عن (הגלגול שכך) ما ذنب المعلم ان لا يوفر ابسط الحاجات لبيته ما ذنبه ان يتمرر لان المجلس لم يدفع له الراتب , لذا يحدد حسابه (גביה) من اجل هذا قانون الدفع مقابل تأخير الراتب جاء ليعطي للمعلم البسيط كرامته .

في خطة الاشفاء يجب على رئيس المجلس المحلي بحث كل الامور لكشف عام عن الاخطاء والتجاوزات العامة .

عليه (الرئيس) ان يجري اجتماعات تشاورية وان يضع الامور في نصابها - من الصعب الى السهل محدد الامكانيات وذلك بعد فحص الموضوع بشكل جدي وبصورة موضوعية نخدم مصلحة الجميع وعليه فحص العمل الجديد وفحص كل الامور الجديدة وعدم فرض سياسة الامر الواقع كما هو واضح .

على المجلس المحلي تعيين مدير او مراقب بدون راتب , الذي يراقب اطار السياسة والقرارات التي يتخذها المجلس المحلي .

اذا اردنا ان نعمل خطة اشفاء :

- يجب ان تأخذ ما هو برأس الجميع .
- يجب ان نشكل اطار معين لفحص الفوائد .
- يجب بناء جهاز معلومات لرصد اعمال المجلس المحلي بالوظائف والمصروفات وكيف ترجع القروض .
- يجب ان تعمل اجتماع اخصائيين بين الفترة والاخرى يتفهموا بالامور المالية .

في النهاية الله يوفقنا الله يوفق البلد لخطة اشفاء احسن من هيك .

زهير يوسف: نحن متفائلين باطار الميزانية التي تشكل معظم مبالغ التقليلات فيها من تقليلات الرواتب التي تقل عن خمسة آلاف ش.ج - لان هؤلاء هم اكثرهم وهم المتضررين الحقيقيين من هذه الخطة لذا بالحسابات التي عملناها لم نكن حذرين.

بالنسبة ل- () يوجد قانون لم نأخذه بعين الاعتبار ولم نخصص له ميزانيات - اذا فشلت الخطة سنرجع الهبة واذا فشلنا يكون لاننا لم نأخذ بعين الاعتبار مثل هذه النقاط والتي لم يتم بحثها بشكل شامل .

الاساس مبني على فرضيات خاطئة في :

- تقليص الرواتب
- جباية الديون
- في اطار الميزانية قمنا بتخفيض تكلفة بنود الميزانية التي سوف لا نستطيع الوقوف بها .

سليم كنعان : قائمة دبوربه المستقبل تقدمت قبل شهر في برنامج لخطة اشفاءات بحيث تشمل كل المؤسسات والخطة تعد على ايدي الموظفين الكبار بمرافقة لجنة من اعضاء المجلس المحلي .

خطة الاشفاء تكون بمشاركة وبناء وفي حالة تخفيض ١٠ ٪ من معاش أي موظف هل هو عقاب ام من اجل البناء .

من البنود التي طلبناها اللجنة التي تعين تراقب خطة الاشفاء وترى كيف تتقدم .

يجب الاخذ بعين الاعتبار ان وراء كل ملاك (1777) يوجد عائلة - اولاد اهل ينتظرون الراتب - انا موافق ان الطبقة الضعيفة هي التي ستدفع الثمن اوافق علي اكتيلات واوافق زهير الرأي - مع العلم انه لا يوجد شرح واف بالنسبة للمؤسسات . الموظفين اليوم موجودين تحت ايدينا نشطب الموظفين اولا . يجب عدم المس بالتربية والتعليم لكن اذا وجد تسبب او تسرب يجب تصليح هذا الوضع - في سنة 1993 كان عدد الطلاب حوالي 850 طالب اليوم 450 طالب لكن ملاك المدرسة لم ينقص .

بناء على معطيات خطة الاشفاء لسنة 1997 طوب المجلس المحلي باسترجاع قسم الجباية من اجل توفير مبلغ 200 الف ش.ج - ادارة قسم الجباية وتفعيله توفر على المجلس المحلي مائتي الف ش.ج .

نقطه اخرى طرحت في نفس خطة الاشفاء - موضوع سفريات الطلاب - وجود ميني بوس يوفر 100 الف ش.ج في السنة - تم بيع هذا الميني بوس لنفس المقاول الذي تم شرائه منه - لا افهم هذا .

بالنسبة لخطة الاشفاء رغم الاشياء انا موافق لكن يا ريت ان نبتعد عن العائلات التي بحاجة وان نرجع ما اقتص من معاشاتها .

طلب السماح له ان يعطى اربعة ملاحظات وكالتالي .

1. باسم قائمة المستقبل نبارك لرئيس المجلس المحلي بمناسبة انتخابه ناطق باسم اللجنة القطرية لرؤساء السلطات المحلية .
2. باسم قائمة المستقبل نستنكر كل التهجمات الشخصية التي كانت موجهة لرئيس المجلس المحلي شخصيا ولافراد اسرته - هذه الطريقة غير انسانية وغير حضارية .
3. ذكر راسم ان كتلة الجبهة هي القائمة الوحيدة الغير عائلية في القرية فانا اصحح هذه المعلومة واقول ان قائمة المستقبل هي القائمة الوحيدة الغير عائلية في القرية .
4. توجه مدير المدرسة الثانوية بالنسبة للموضوعية بالتعامل - اوافق كل الموافقة للتوجه بحيث طلب د. محمود مصالحه ان نتعاون بشكل موضوعي للبناء وافادة كل افراد بلدنا .

عزمي نجار : معظم النقاط ذكرت - في الماضي كانت خطة اشفاء ونتيجة ان لكل عضو قريب كان يستثنيه ولهذا كانت خطط الاشفاء في الماضي تفشل - يجب مراقبة تنفيذ خطة الاشفاء لكي لا تفشل وان لا يكون لها فائدة .

مدير قسم المعارف والثقافة : اريد التطرق الى نقطتين :

1. جهاز التعليم هو اكثر جهاز حساس - حتى لمكاتيب بدون اسماء حتى لو كانت موجهة بشكل غير مباشر لمدير او مفتش .

الكل يجب ان يكون شريكا في البناء يوجد عندنا مدرسة ثانوية ... ويوجد عندنا ايضا مدارس ابتدائية تثبت نفسها في نتائج امتحانات المستوى التي تجريها وزارة المعارف - - لذا نحن نفتخر بمستوى كل مدارس القرية دون استثناء ونطمح للاحسن والافضل - حين ننظر الى كل جهاز ومؤسسة يجب ان نعطي الكل حقه .

اذا اردنا ان نعمل برنامج او مشروع يجب وضع ميزانيات - اذا لم يدفع ثلاثة رواتب كيف يمكن للموظف ان يعطي

بالنسبة لملاك المدرسة الثانوية - حين تم فتح مدرسة الناعورة ومدرسة الشبلي - كان اقتراح بنقل قسم من معلمي المدرسة الثانوية الى الشبلي او الناعورة .

في آخر السنة السابقة كان الخلل في المجلس المحلي وليس في المدرسة الثانوية - كان على المجلس المحلي ان يتبع اولويات ويحدد الضروريات منظمة المعلمين (11678 11700) كان مستعد ان يتعاون مع المجلس المحلي .
(٢) خطة الاشفاء - هناك تقليص في الراتب - الخطة هي تقليص او نجاعة العمل - الموظف الذي يخضم من راتبه ١٠٪ سيعمل بنسبة وطاقات ١٠٠٪ ام ٩٠٪ هل سيتغير العطاء عند الموظف ام سيبقى كما هو قبل الخضم .

رئيس المجلس المحلي : انا رئيس مجلس دبوريه المحلي - انا رئيس لكل ١٠٠٪ من سكان دبوريه وليس ال ٥٠٪ - ما يعطيني قوة هو ردود الفعل من كل الفئات ومن كل الاطراف من الناس الذين اخدهم , الاولوية الاولى التربية والتعليم , وعدت الموظفين والمدرسين وعدت بتسديد اجور سابقة ووفيت .

اعد من اليوم وخلال ثلاثة اشهر ستدفع كل المعاشات المتأخرة وسوف نبدأ بدفع المعاشات في الوقت المحدد لها .

تدير شركة 11.7.11 قسم الجباية واستمرت في ادارة قسم الجباية بالرغم مما قرأته من خطة الاشفاء لسنة 1997 - والتي لم ينفذ منها شيء - كان الاتفاق مع المجلس المحلي السابق لسنة 2000 - بحيث تتقاضى شركة الجباية مبلغ 20 الف ش.ج شهريا - اذا جبت واذا لم تجب الاتفاقية اليوم جائت لتصحح لذا كانت بموجب نسب من الجباية - واعدكم انه سيكون بحث بجلسة كاملة حول موضوع الجباية - ولعلمكم نفس الشركة وصلت الى نسبة 60٪ من الجباية في مجلس يافا لانها اعطيت حرية العمل .

تعيش اسر فقط على الدخل من راتب المجلس المحلي - واعدكم اذا استطعنا ان نصل الى موازنة معينة فان الاشخاص الذين يقومون بعملهم يجب اعطائهم محفزات . اذا كان المجلس المحلي يريد ان يكرم يجب رفع مستوى الجباية لان الميزانية العادية مبنية على مدخولات من الجباية - مدخولات ذاتية في حالة رفعنا مستوى نسبة الجباية يجب على المواطن دفع المستحقات من ضرائب واثمان مياه كما يدفع لشركة الكهرباء بنسبة 100٪ .

بالنسبة لكيفية تنفيذ خطة الاشفاء بخصوص الديون التي لا يمكن جبايتها يمكن شطبها لكن هذا مشروط بمصادقة الوزير على شطبها بعد ان يقدم الشخص طلبا للجنة التخفيضات والاعفاءات في المجلس المحلي وقامت هذه اللجنة بمصادقة طلبه بناء على وضعه الاقتصادي .

جباية اقل من ٢٥٪ من ديون الضريبة المستحقة, لا يمكن, وزارة الداخلية لا توافق .
جباية اقل من ٥٠٪ من ديون اثمان المياه المستحقة , لا يمكن, لا توافق وزارة الداخلية .

الوزارة تشارك بتسديد ٥٠٪ من قيمة العجز القائم و ٥٠٪ الآخر يشارك المجلس المحلي - اذا كنا نتكلم عن مدخولات من اين سنجند مدخولات لدفع (הילנת שכר) مقابل تأخير دفع الراتب فقط من دافعي الضرائب في البلد لا يوجد أي مصدر آخر كان .

اعلى نسبة הילנת שכר دفعت في مجلس دبوريه المحلي اذا وجد موظفين حرموا من ان يدفع لهم مقابل تأخير تسديد دفع الراتب ليس لسبب الا سوى انهم لم يطلبوا حسب القانون الساري المفعول عليهم وسنقوم بدفع المبلغ للذين لم يأخذوا .

من اجل المشاركة توجّهت والتقيت مع لجنة الموظفين والعاملين والتي كان ردها انها تدافع عن الموظفين وانها غير موافقة على تقليصات وظائف او رواتب . - لعلم الجميع ان الرواتب في مجلس دبوريه المحلي ليست رواتب عالية .

بعد ان نصل الى اتران نباشر بتنفيذ مشاريع تطويريه واعمار وتعيد شوارع اضائة شوارع ضمن ميزانية التطوير التي تجند من وزارات مختلفة , رغم انني طلبت ملاحظات عينية يوجد لي احراج كاحصائي اجتماعي .

كان وضع الجباية في السنة السابقة ١٩٥٠ الف ش.ج جباية فعلية .
١٩٠٠ الف ش.ج اعفاءات وتخفيضات .

وزارة الداخلية تقوم بالعبور على قائمة الموظفين موظف موظف .- انا اؤيد الانتقاد وليس فقط الانتقاصات - التقصد ان يكون انتقاد وحوار بناء - انا مع كل عضو يطلب ان يتوجه الى مجموعة من المواطنين لتسديد الدين , ليس فقط يجب ان يعرف المواطن حقوقه بل يجب ان يعرف ايضا واجباته .

شكل المجلس المحلي في الجلسة السابقة صوت لجان تشكيل المجلس المحلي غالبية الاعضاء - تسعة اعضاء من اثنا عشر عضو , شكلت اللجان - اتفقنا ان نجتمع لجنة الادارة كل يوم سبت من كل اسبوع - وستتقاسم المهام .

اليوم ادعو كل اللجان ان تباشر العمل - خصصت ثلاثة اشهر لبناء الثقة بين المجلس المحلي وكل المؤسسات والوزارات التي تتعامل معه وقد نجحت في ذلك .

الثلاثة اشهر القادمة ستكون لانهاض مؤسسات المجلس المحلي , دبوريه معروفه بطبيعتها وطيبة اهلها .

هل يوجد ملاحظات اخرى .

راسم قنوت : اقترح تأجيل التصويت حتى دراسة خطة الاشفاء بصورة كاملة .

علي مصالحة : اقترح ان نؤجل التصويت حتى يتم الاطلاع على كل المعلومات بصورة كافية - يوجد ارقام ليست مشجعة مع كل هذا يجب عمل خطة اشفاء لكن كيف؟؟ .

افضل اذا درسنا الموضوع اكثر - اذا اخذت القرار هذه الليلة سوف تفشل .

خالد عنرايزه : خطة الاشفاء اعدت بناء على معطيات من وزارة الداخلية - تصوت على اساس تقليص المصروفات وزيادة المدخولات - اذا صوتم ضد الخطة تصوتون ضد المدخولات من الوزارات .

رئيس المجلس المحلي : اقترح : المصادقة على خطة الاشفاء مع الاخذ بعين الاعتبار الملاحظات والاقتراحات المقبولة على وزارة الداخلية - بعد مصادقة خطة الاشفاء يمكن اطلاق كل موظف عليها .

علي مصالحة : ارى ان الموضوع ليس خطة اشفاء بل الحصول على مليون ونصف شاقل جديد .

رئيس المجلس المحلي : اقترحت للتصويت اقرار خطة الاشفاء المقترحة للمجلس المحلي لعام ١٩٩٩ وقرار اطار الميزانية العادية المقترحة للمجلس المحلي لعام ١٩٩٩ .

التصويت على اقتراح رئيس المجلس المحلي .

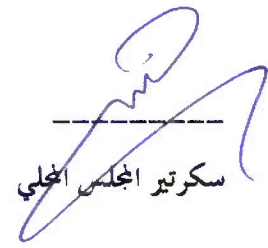
<u>مع</u>	<u>ضد</u>	<u>امتنع</u>
. رئيس المجلس المحلي	راسم قنوات	علي اكتيلات
. سليمان ابراهيم	علي مصالحة	زهير يوسفه
. مالك يوسف		
. عايد ابو سيه		
. خالد عزايه		
. سليم كنعان		
. عزمي نجار		

القرار : تقرر باكثرية الاصوات اقرار خطة الاشفاء المقترحة للمجلس المحلي لعام ١٩٩٩ (والمرفقة) وقرار اطار الميزانية العادية للمجلس المحلي والمقترح لعام ١٩٩٩ (والمرفق)

اختتمت الجلسة في تمام الساعة التاسعة والنصف مساء .

كتب المحضر - محمد درويش - سكرتير المجلس المحلي


رئيس المجلس المحلي


سكرتير المجلس المحلي