

תאריך: 17/03/2009

### **פרוטוקול ישיבת המועצה שלא מן המניין**

הישיבה כונסה ביום ג' 17/03/2009 בשעה 16:00 באולם ישיבות המועצה המקומית.

#### **נוכחים :**

1. מר מושון גבאי – ראש המועצה המקומית
2. מר וליד לוטפי דיאב – חב' המועצה
3. מר דוד בוחניק – חב' המועצה

#### **נוכחים אחרים :**

1. עו"ד ריחאן נג'אר – היועץ המשפטי.
2. מר וג'יה עזאיזה – גזבר המועצה.
3. מר מוחמד דרויש- מזכיר המועצה.
4. מר מוחמד עזאיזה- מנהל כ"א .

#### **על סדר היום :**

1. סקירה ועדכונים מאת ראש המועצה.
2. אישור ניתוק יחסי עובד מעביד לעובדי המועצה המקומית הפורשים במסגרת תוכנית ההבראה ואישור תשלום פנסיה או פיצויים לעובדים הפורשים וכמפורט להלן :-

#### **פנסיה מוקדמת**

1. תלגי ארשיד
2. עלי אטרש
3. מוסטפא עלי מסאלחה
4. עבד אלמג'יד ראשד
5. קאסם מסאלחה

#### **פיצויים**

1. ד"ר עסמת נג'אר
2. סלימה עזאיזה
3. עפיף אכתילאת
4. מחמוד ביאטרה
5. בהיה חביב אללה
6. סנאא מסאלחה
7. אינעאם מסאלחה
8. לילי אכתילאת
9. חנין נג'אר

**ראש המועצה** : אני מציע להוסיף סעיף לסדר היום וכמפורט להלן :

1. **בחירת יו"ר לוועדת מכרזים**.

**החלטה** : הוחלט פה אחד לאשר את הסעיף המוצע לסדר היום על ידי ראש המועצה והוא יהיה הסעיף השלישי על סדר היום וכדלהלן :

3. בחירת יו"ר לוועדת המכרזים .

1. **סקירה ועדכונים מאת ראש המועצה** .

**ראש המועצה** :

1. **סקר נכסים** : בהמשך לדיונים קודמים התחלנו להפעיל סקר הנכסים ב 50% מהכפר. הרעשים בכפר גדולים מאוד , בגלל הגדלת השטחים המחויבים. נתנו לאנשים להשיג תוך 90 יום .

למרות שיש רעשים מנסים לפתור את הבעיות , אנחנו מנסים גם לקבל את הטענות של האנשים ולרשום אותם ולטפל בהם, והתושבים יקבלו חשיבות . אני גם אכתוב מכתב לתושבים בגלל שיש דיס אינפורמציה . המכתב יפורסם בשבוע הבא .

לתקציב 2009 בסעיף ההכנסות מארנונה הוספנו מליון ₪. התושבים ישלמו עוד כמה אחוזים- בישיבה הבאה אני ארחיב יותר על התהליך , יש הרבה רעשים בגין יישום סקר נכסים, וזה לא קל.

2. **התאגיד** : תאגיד המים והביוב התחיל לפעול, הוא בחבלי לידה יש הרבה בעיות, בעבר כל הבעיות פתרנו במועצה, יש הרבה בעיות שהועברו לתאגיד- הייתה ישיבה עם מנכ"ל התאגיד.

3. ביקור מנהלת המחוז- משרד החינוך (גב' אורנה שמתון) : קבלנו פידבק טוב מביקור מנהלת מחוז משרד החינוך ואני מקווה לשיתוף פעולה בהמשך העבודה אתה.

4. יישום תוכנית הבראה , תוכנית ההבראה נשענת על שלושה רגלים ;

1. הסדר נושים.

2. הגדלת ההכנסות – סקר נכסים.

3. קיצוץ בהוצאות כולל שכר.

עד היום בתיק הנושים הצלחנו להוריד ששה מליון שקלים מהחוב ואנחנו הולכים להגיע להסדר עם עוד עשרה ספקים וקבלנים בקרוב. רוב הנושים שמחים להגיע להסדרים עם המועצה. התהליך היותר קשה הוא הקטע של העובדים .

**2. אישור ניתוק יחסי עובד מעביד לעובדי המועצה המקומית הפורשים**  
**במסגרת תוכנית ההבראה ואישור תשלום פנסיה או פיצויים לעובדים**  
**הפורשים וכמפורט להלן:-**

<b><u>פנסיה מוקדמת</u></b>	<b><u>פיצויים</u></b>
1. תלגי ארשיד	1. ד"ר עסמת נגיאר
2. עלי אטרש	2. סלימה עזאיזה
3. מוסטפא עלי מסאלחה	3. עפיף אכתילאת
4. עבד אלמגייד ראשד	4. מחמוד ביאטרה
5. קאסם מסאלחה	5. בהיה חביב אללה
	6. סנאא מסאלחה
	7. אינעאם מסאלחה
	8. לילי אכתילאת
	9. חנין נגיאר

**ראש המועצה** : רוב הקיצוצים והפיטורים שנעשו עם העובדים היו בהסכמה , היום לאחר שהתחלנו במהלכים בכדי ליישם את תוכנית ההבראה, אני הצעתי לקצץ 15% לנבחרים ולבכירים 10% משכר בעלי משכורות גבוהות בערך ל- 12 עובדים. הכוונה היא סכום כסף השווה ל- 15 – 10 אחוז ולא לקצץ אחוזים ממשרות העובדים, ואני מבקש ממר מוחמד עזאיזה מנהל כ"א להציג בפנינו בקצרה מה נעשה בכדי ליישם תוכנית ההבראה.

**מוחמד עזאיזה** : ניהלתי משא ומתן עם העובדים המועמדים לפרישה, פיטורים , קיצוצים וחריגות שכר . לרוב העובדים נעשו שימועים, חמשה עובדים הסכימו לצאת לפנסיה מוקדמת ותשעה עובדים הסכימו לפיטורים וקיצוצי משרות ויש לי אישורים על הסכמתם ולכל העובדים ערכתי יחד עם חשב השכר חישוב פיצויים ופנסיה.

בקשר לעובדת חנין נגיאר הוצעה לפיטורים במסגרת תוכנית ההבראה לפני ארבעה חודשים ו/או חמשה חודשים והיום היא טוענת כי היא נמצאת בהריון בחודש השני, הפיטורים שלה נבעו מתוך תום לב ועפ"י תוכנית ההבראה שהוכנה מראש. אני מציע לדון בכל עובד בנפרד לפי הרשומות ( פיצויים ופנסיה מוקדמת).  
בואו נתחיל לפי הרשומות .

## א. פיצויים

### 1. ד"ר עיסמת נג'אר :

התחיל את עבודתו במועצה כרופא וטרינר בשנת 1991, אחוז משרתו כיום 50% בשימוע הורדנו לו 17% ממשרתו, על הקיצוץ הוא יקבל פיצויים וזאת לאור היועץ שקבלנו ממוטי מרדכי האחראי על תוכניות ההבראה. לפי הוותק שלו מגיע הגדלת פיצויים ב- 50% על ה- 17%, ששה חודשים הסתגלות על ה- 17%. הפיצויים שלו יסתכמו בסך 88000 ₪.

החלטה : הוחלט פה אחד לקצץ את משרתו של ד"ר עיסמת נג'אר בשיעור של 17% ולשלם פיצויים בהתאם להוראות חוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97 עבור האחוז שקוצץ ממשרתו, סכום הפיצויים המגיע לו בערך 88 אלף ₪.

### 2. עזאיזה סלימה :

גננת מוסמכת, הייתה בחל"ת, וסוכם שהיא תקבל פיצויים מוגדלים בשיעור 150% וארבעה חודשי הסתגלות, ממוצע המשרה שלה 88%, סכום הפיצויים בערך 130,000 ₪, הני"ל עבדה החל מיום 1/9/91.

החלטה : הוחלט פה אחד לנתק יחסי עובד מעביד בין העובדת עזאיזה סלימה לבין המועצה החל מיום 1/3/09 ולשלם לה פיצויים עבור תקופת עבודתה במועצה המקומית דבוריה כמורה גננת לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97, הסכום המגיע לה בערך 130,000 ₪.

### 3. עפ"ף אכתילאת :

הני"ל מועסק כרכז במתנ"ס בחצי משרה החל מיום 1/12/95 ועד היום והוא הסכים לקצץ 20% מהיקף משרתו ולהעמידה על 30%- המועצה מעוניינת במסגרת תוכנית ההבראה לקצץ לו 20% בהתאם לבקשתו.

החלטה : הוחלט פה אחד לקצץ 20% ממשרתו במסגרת תוכנית ההבראה ולשלם לו פיצויים עבור האחוז שקוצץ ממשרתו עפ"י חוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97. הסכום המשוער המגיע להני"ל 45 אלף ₪.

**4. מחמוד ביאטרה :**

נמצא בחל"ת, בעבר הועסק כמדריך במע"ש החל מיום 20/10/93, במסגרת תוכנית ההבראה הסכים לקבל פיצויים מוגדלים לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97.

**החלטה :** הוחלט פה אחד לנתק יחסי עובד מעביד בין העובד מחמוד ביאטרה לבין המועצה המקומית במסגרת תוכנית ההבראה ולשלם לו פיצויים מוגדלים לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97, בערך סכום של 113 אלף ₪.

**6. סנאא מסאלחה :**

מועסקת כמלווה להסעת תלמידי חינוך מיוחד החל מיום 1/10/2000 ובמסגרת תוכנית ההבראה הסכימה לפיטורים.

**החלטה :** הוחלט פה אחד לאשר ניתוק יחסי עובד מעביד בין העובדת סנאא מסאלחה לבין המועצה המקומית דבוריה החל מיום 1/2/09 ולשלם לה פיצויים עבור תקופת עבודת כמלווה להסעות לתלמידי חינוך מיוחד ובערך סכום של כ- 17000 ₪.

**7. אינעאם מסאלחה :**

מועסקת כמלווה להסעת תלמידי חינוך מיוחד החל מיום 1/10/2000 במסגרת תוכנית ההבראה הסכימה לפיטורים החל מיום 1/2/09.

**החלטה :** הוחלט פה אחד לאשר ניתוק יחסי עובד מעביד בין העובדת אינעאם מסאלחה לבין המועצה המקומית ולשלם לה פיצויים עבור תקופת עבודתה כמלווה להסעות תלמידי חינוך מיוחד החל מיום 1/2/09, בערך סכום של 4000 ₪.

**8. לילי אכתילאת :** מועסקת כעובדת ניקיון שעתית בבית ספר אלטור התחילה לעבוד בספטמבר 2007, במסגרת תוכנית ההבראה המועצה החליטה לפטרה החל מיום 1/4/09 וזאת לאור הפרטת עבודות הניקיון במועצה ומוסדותיה, נעשה לה שימוע והיא הסכימה לפיטורים בתנאי שהמועצה תשלם לה משכורת עד סוף מרץ 2009.

**3. עלי מוסטפא מסאלחה :**

עובד אחזקה החל מ- 1/12/88, יצא לחל"ת מיום 1/9/07, לאחר משא ומתן הסכים לצאת לפנסיה מוקדמת במסגרת תוכנית ההבראה של המועצה המקומית החל מיום 1/2/09.

**החלטה:** הוחלט פה אחד לאשר את פרישתו של מר עלי מוסטפא מסאלחה במסגרת תוכנית ההבראה ולשלם לו פנסיה בהתאם לאישור משרד הפנים ובנוסף לשלם לו סכום משוער סך של כ- 50 אלף ₪.

**4. עבד אלמגייד ראשד :**

מועסק כמנהל מחלקת חשבונות במועצה ולאחר ניהול משא ומתן אתו הסכים לצאת לפנסיה מוקדמת בתנאי שהמועצה תגדיל את ותקו ותבטל את משרתו בשיעור של 8% וכן העלאה בחצי דרגה, הכל במסגרת תוכנית ההבראה שהמועצה אמורה לבצע.

**החלטה:** הוחלט פה אחד לאשר את פרישתו של העובד עבדאלמגייד ראשד כמנהל מחלקת הנהלת חשבונות ולשלם לו פנסיה מוקדמת בהתאם לתנאים שהוא העמיד ובכפוף לבקשה שהוא הגיש למועצה – הסכום המשוער שהמועצה אמורה לשלם לו בנוסף לפנסיה שלו בערך כ- 170 אלף ₪.

**5. קאסם מסאלחה :**

מועסק כחשמלאי ואחראי על תאורת הכבישים בכפר החל משנת 1981, לאחר משא ומתן אתו הסכים לפרוש לפנסיה מוקדמת החל מיום 1/5/09 בתנאים שהוא העמיד והם: הגדלת ותק, העלאה בדרגה וכל התנאים הכרוכים בחוזר מנכ"ל 5/97.

**החלטה:** הוחלט פה אחד לאשר יצאת מר קאסם מסאלחה לפנסיה מוקדמת בהתאם לאישור המועצה בהתאם לתנאים שהוא העמיד ועפ"י אישור משרד הפנים וחוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97.


**3. בחירת יו"ר לוועדת המכרזים.**

**ראש המועצה :** אני מציע לבחור בחבר המועצה מר וליד לוטפי דיאב להיות יו"ר ועדת המכרזים במקום מר אליאס אליאס שחדל להיות חבר מועצה.

**החלטה :** הוחלט פה אחד לבחור בחבר המועצה מר וליד לוטפי דיאב להיות יו"ר ועדת המכרזים.

הישיבה ננעלה בשעה 17:00 .

רשם : מוחמד דרויש- מזכיר המועצה

  
חתימה : מושון גבאי  
יו"ר מ.מ. דבוריה

  
חתימה : מוחמד דרויש  
מזכיר מ.מ. דבוריה

**החלטה:** הוחלט פה אחד לנתק יחסי עובד מעביד בין העובדת לילי אכתילאת לבין המועצה המקומית דבוריה החל מיום 1/4/09 .

**9. חנין נג'אר :**

מועסקת כעובדת ניקיון שעתית בבית ספר אבן ח'לדון החל מיום 1/4/08 , במסגרת תוכנית ההבראה המועצה החליטה לפטרה ונעשה לה שימוע כדין וועדת הפיטורין החליטה לפטרה החל מיום 1/4/09 .

**החלטה:** הוחלט פה אחד לנתק יחסי עובד מעביד בין העובדת חנין נג'אר לבין המועצה המקומית החל מיום 1/4/09 כעובדת ניקיון שעתית בבית ספר אבן ח'לדון.

**ב. פנסיה מוקדמת:**

1. **תלגי ארשיד :** עובד אחזקה וביוב החל מיום 1/9/81 המחלקה נסגרה ועברה לתאגיד מים וביוב החל מיום 1/11/08 , המועצה נהלה משא ומתן עם העובד והסכים לצאת לפנסיה מוקדמת במסגרת תוכנית ההבראה ולרגל סגירת המחלקה.

**החלטה:** הוחלט פה אחד לאשר יצאת מר תלגי ארשיד לפנסיה מוקדמת בהתאם לאישור משרד הפנים וחוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/97 והמועצה תשלם לו בנוסף לפנסיה סכום משוער כ- 45 אלף ₪.

**2. עלי אטרש:**

עובד אחזקה במחלקת המים החל מיום 1/5/81, המחלקה עברה לתאגיד מים וביוב החל מיום 1/11/2008 המועצה נהלה משא ומתן עם העובד והוא הסכים לפרישה בתנאי שהמועצה תשלם לו לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים מס' 5/97, תבטל את המשורה ותגדיל את הוותק ב- 8% , ותעלה את דרגתו בדרגה וחצי.

**החלטה:** הוחלט פה אחד לאשר יציאת מר עלי אטרש לפנסיה מוקדמת בהתאם לאישור משרד הפנים ולהוסיף לו דרגה וחצי מעל דרגתו הנוכחית, סכום המשוער שהמועצה אמורה לשלם לו בנוסף לפנסיה שלו סכום של כ- 100 אלף ₪ .