

التاريخ : 07/12/2004

محضر جلسة عادية رقم 5/2004

عقد مجلس دبوریه المحلي جلسته العادية رقم 5/2004 في قاعة جلسات المجلس المحلي وذلك يوم الثلاثاء الموافق 07/12/2004 وفي تمام الساعة السادسة والنصف مساء .

الحضور : السيد فيصل مصالحه - رئيس المجلس المحلي .
والاعضاء السادة : , راتب يوسف , عبد العزيز ابراهيم , جمال عزايزه , وجيه يوسف , سليم كنعان , باسم داوود , عيسى ياسين ابراهيم , غانم مصالحه , رفعت عزايزه .

تأخر عن افتتاح الجلسة :

الغياب :

حضور آخرون :

محمد درويش - سكرتير المجلس المحلي , يوسف يوسف - مدير قسم المعارف , محمد فهد عزايزه - مدير القوى العاملة , وجيه عزايزه - محاسب المجلس المحلي , عطايف عوض - المستشاره لشؤون المرأة , عبد المجيد راشد - رئيس لجنة العمال وقاسم مصالحه - عضو لجنة العمال - علي شايب , وليد امونه .

مواطنون : عبد الحليم مصالحه , احمد مصالحه , مصطفى عزايزه .

جدول الاعمال

1. بيان رئيس المجلس المحلي .
2. عرض التقرير المالي الربع سنوي الثاني لغاية 30/6/2004 .
3. انتخاب رئيس للجنة الاعفاءات والتخفيضات على ضوء استقالة رئيس اللجنة السيد باسم داوود .
4. فتح حساب خاص للمياه .
5. بحث موضوع الرياضة في دبوریه .
6. بحث ظاهرة المفرقات في القرية .
7. بحث وقرار طلبات الموظفين والمعلمين للتقاعد المبكر .

1. السيد وليد امونه .
2. السيد مصطفى كراد.
3. السيد علي شايب .
4. السيدة عواطف ججيني .
5. السيدة ختام ابو صياح .

كما بعث ملحق لاضافة بند لجدول الاعمال مقدم من الاعضاء وجيه يوسف, سليم
كنعان , راتب يوسف, وكالتالي :

- بحث وضع التعليم في المدرسة الثانوية .

سكرتير المجلس المحلي : قبل البدء في جدول اعمال هذه الجلسة اطلب تصحيح
بروتوكول الجلسة السابقة وتسجيل العضو غانم مصالحه بين الحضور لانه لم
يسجل اسم العضو غانم بين الحضور .

القرار : تقرر بالاجماع تصحيح محضر الجلسة الاستثنائية المنعقدة بتاريخ
15/9/04 وتسجيل اسم العضو غانم مصالحه بين الحضور .

رئيس المجلس المحلي : افتتح الجلسة مرحبا بالحضور .

بالنسبة للملحق بخصوص المدرسة الثانوية الموضوع عام وواسع , مدير المدرسة
لم يستطع الحضور لارتباطه بمواعيد مسبقة ويمكن تحويل هذا الموضوع للجنة
المعارف والثقافة او بحثه في جلسة قادمة ولاهمية الموضوع اتوجه الى ابي علاء
مدير قسم المعارف .

يوسف يوسف : من المعروف لكل ان المدرسة الثانوية صرح مهم جدا على كافة
الاصعدة , في شهر 5/04 اعلنت مناقصة وتم اختيار الاستاذ خالد مصالحه -
مدير للمدرسة الثانوية وياشر مهامه في 1/9/2004 التحضيرات بدأت في شهر

4/04 مع المدير السابق الاستاذ نجيب اطرش , الحديث الذي يدور في الشارع غير الحديث الرسمي, الكل سمع عن المشاكل مع الطلاب والمعلمين, كما كان تدخل للشرطة- عقدت اربع جلسات حول المواضيع التي تدور في المدرسة حضرها مدير المدرسة ورئيس المجلس والمفتش وبحضوري - العمل في المدرسة بحاجة اكثر الى تعاون بين الادارة وطاقم المعلمين ووضع نظام جديد - المجلس المحلي وظيفته يوفر الظروف والمناخ المناسب لكي يتعلم الطلاب , الثانوية أهم المرافق - من هذا المنطلق كانت جلسات مكثفة ومراجعات , يوجد دور للاهل لم يقوموا بدورهم .

الحديث الشفهي لا يكفي , الملاحظات التي اسمعها يجب ان تدون وان تقدم هذه الملاحظات مكتوبة .

نحن نطمح لنظام افضل , يوجد بعض المفاهيم الجديدة التي طلبها المدير لكن لا اعرف كيف تترجم وهو المسؤول عن تنفيذها ومتابعتها .

في مدة ثلاثة اشهر صعب تقييم وضع المدرسة الثانوية , المشاكل موجودة في المدرسة بشكل دائم لكن بنسب متفاوتة يجب على الاهل اخذ دورهم بالشكل الصحيح المجلس المحلي في خطته يحاول التوفير لكن لوجود مدير جديد تم اضافة بعض الساعات والامور لمراعاة الوضع .

القضية اليوم هي سمعة طيبة - نظام طيب ونتائج جيدة .

بشكل عام ونتيجة خبرة المعلمين يعرف كل واحد ما هو مطلوب منه - بدون تعاون بين جميع الاطراف ووضع خطة عمل لا يمكن ان نعود الى مسار المدرسة السابق .

راتب يوسف : المدير اقترح ايجاد دستور يتم وضعه من قبل لجنة الطلاب ولجنة الاباء ولجنة المعلمين يوضح جميع الامور ويشكل نظام .

رئيس المجلس : كل الامور صارت لكي تبين دبوريه معدنها الطيب وكيف وقف كل الناس لحل المشاكل وقفه واحده .

תמ תזריל 160 סעע מן מלאק המדרסע התנוויע וזדע יעני צרבע אקטסעדיע
למעלי המדרסע .

קמ קן תגיויר פי המדרסע התנוויע קזלכ תגיויר القوانين פי الدوله التي تحدد
صلاحيات المعلم .

الاستاذ خالد يوجد له اسلوب لكنه اعتبر جسم غريب دخل الى المدرسة لكن
كان يجب أن تكون تهيئة لادخاله الى المدرسة .

كان يجب أن يكون ملائمه وأن يعمل في הפיפה مع مدير المدرسة السابق .

وزارة المعارف تمنع العنف , نحن مجتمع بحاجة الى تنمية الاحترام لدى الطالب ولا يكفي
فقط استيعاب العلم .

نحن معنين بالعلاقة الطيبه أيضا مع الطلاب وان لا نعتمد طريقه العنف والقمع , لان
نتيجة القمع سنعود علينا بالعنف إما الانتقام داخل المدرسة أو نقشي العنف بعد انهاء الطلاب
من المدرسة .

في التقرير المالي لسنة 2003 يبين أنه يوجد عجز مليون شاكل في التربيه والتعليم في
الاجور فقط. و 2 مليون شاكل بالمصاريف الاخرى اي ما مجموعه (3) مليون شاكل .

رفعت عزائزه : تم تحميل المدارس مصروفات اخرى لذا يجب أن يتم وضع مخصصات كل
مدرسه على حده , وان يكون فصل (הפרדה) ميزانيه لكل مدرسه , لا يمكن أن تحول
ميزانية مدرسة الى مجال آخر ويتبين أن هذا الوضع كان منذ سنتين .

يجب أن تأخذ كل مدرسه استحقاقها كاملا .

يوسف يوسف : وصل منشور لكل مدير مدرسه ليعرف المدخولات والمصروفات .

رئيس المجلس : اليوم يوجد عجز بقيمة 5.5 مليون ش.ج في موضوع التربيه والتعليم .

والرفاه الاجتماعي .

יכלפנא כל סف מן סفوف הוואדי /الثواني عشر العلمي 150 الف شافل جدي هل لا
يسطيع الطالب المشاركة في دفع مقابل الوحدات الاضافيه التي يتعلمها الطالب ولا يوجد لها
مصدر تمويل .

يوسف يوسف : المفروض أن يشارك الاهالي في تمويل الوحدات اذ مطلوب 22 وحدة
بجروت ويحصل الطالب على 37 وحده .

الاهل والطالب يطمحون لعدد وحدات أكثر لكن من حقنا أن يشارك الاهل في تمويل الوحدات
الاضافيه والتي تعطى بدون تحفظ .

سليم كنعان :في حينוך فورملي وحينוך بلتي فورملي ,في حينוך بلتي فورملي في
الوسط اليهودي مقبول أن يشارك الاهالي .

يوسف يوسف : في حالة اضافة وحدات بجروت نعم يشارك الاهل ويساهم الاهل في الوسط
اليهودي .

رئيس المجلس : كان عندنا 350 ساعه تعليم اضافيه و 24 ساعه اداره اضافيه .
هذه السنه حاولنا أن نعطي فقط الملاك الموجود , لكن بسبب المشاكل اضطررنا أن نضيف (10
ساعات اداريه .

باسم داوود : رئيس المجلس ومدير قسم التربيه والتعليم تكلموا على اساس أن يكون تعاون ,
بدون التعاون لا يمكن أن يكون استقرار .

يوجد مشكله جديده يوجد عشرات الطلاب يدعون أنه لم يكملوا حصه واحده , ماذا سيحدث
لهم اذا لم يكملوا حصه واحده .

لكن حتى اليوم لا يوجد استقرار .
يوجد عملية تعليم غير سليمه حتى الان ويوجد برنامج تعليمي لم يكمل لغايه اليوم .

يوجد وضع صعب حصص كامله لا تكمل وهذا ينعكس على المستوى التعليمي . يوجد
مواد لم يستكمل تعليمها .

يوسف يوسف : يوجد دائما منهاج تعليمي , قضية المواد التي لم تنته يجب تكملتها حتى
الصف الثاني عشر . وعلى كل معلم تجهيز طلابه الى البجروت .

באם דאוד : המדרסה התנויה סרר علمی وتربوي ويجب المحافظه عليه وعدم السماح للطلاب بالتسرب الى مدارس اخرى .

غانم مصالحة : عند بحث هذا الموضوع يجب أن يكون بحضور مدير المدرسه التانويه وحديث باسم يجب , يجب أن يكون بحضور مدير المدرسه لهذا أطلب أن يتوقف البحث في هذا الموضوع أو تحويله الى لجنة المعارف والتفافه أو يكون بحث في جلسه قادمه .

بيان رئيس المجلس المحلي

رئيس المجلس : في الجلسة السابقة كان عرض لبروتوكول وزارة الداخليه بخصوص خطة الاشفاء وقد رفضنا ختم البرتوكول حتى تم تعديله الى 16 مليون شافل لسداد العجز السابق بدل 10 مليون شافل .

بالنسبه للجبايه فان دين الارنونا المتراكم يخصص لتسديد العجز, واما جبايه المبالغ للعام الجاري فانها تخصص للفعاليات.

ظروفنا اصبحت صعبه لان الجبايه لديون سابقه فقط لتسديد العجز وليس لتمويل الفعاليات الجاريه .

قيمة هبة وزارة الداخليه 7.1 مليون شافل جديد منها 15% هيه مشروطه بالجبايه, الهبه تترجم شهريا اليوم بنصف مليون بينما كانت في السابق مليون شافل .

لغايه شهر 9 جبيننا مليون شافل , ويمكن أن نجبي 900 ألف شافل جديد اخرى اذا لم يتم تحسين الجبايه سنخسر الهبه المشروطه (بقيمة 1.066 الف ش.ج) .

كان اليوم اجتماع مع معلمي المدرسه التانويه بخصوص خصم الارنونا لسنة 2004 من رواتبهم فنحن مجبرين أن نخصم حتى 31/12/04 .

رفعت عزائزه : يجب أن يكون عندنا شركة جبايه من 1/1/05 لان الشركه الحاليه تعمل حتى 31/12/04 يجب اصدار مناقصه باسرع ما يمكن .

رئيس المجلس المحلي : حسب الاتفاقيه مع شركة م.د.ل.م تنتهي ب 31/12/04 وقد بعثنا لهم كتاب لوقف عمل الشركه حسب نص الاتفاق كما توجهت لهم من انهم لا يقومون

באובג המלף עליהם וגבאיה הדיון חסב מא הו מלוב מנהם וימכן אן נחסר בסביהם
מליון שאقل .

באסם דאוד : מלוב היום אקאמה קסם גבאיה יכון המגלס המלי מסוול ען קסם הגבאיה
ולסנא בחאגה הלי שרקה גבאיה .

רביס המגלס : לא ארי אן 01/01/05 יום הדין דעונו ננעלם מן אגלאט גירנא .

פי חטה האשףא תאחרנא פי החמ לכן קאן זהא לصالחנא אהנא מליון שאقل זיאדה עלי الطلبات
التي كانت في الاول .

קמא חصلנא עלי 451 אלף שאقل אضافיה בסבב העזר הדי תבין פי شهر 12/03 .

חתי היום למ נעם بفصل אף עامل קאנט הנהא עדה אקאקيات وأخرها الاتفاقية التي حصلت في
الأونه الأخره بتاريخ 11/11/04 הסכם עקרונות ההסטרוט קאנוא מואקין معنا עלי
אן يساعدونا على أن نصل الى غاية الميزانية التي وضعت .
(خرج العضو باسم داوود) .

פי الاتفاقיה האכירה تم الاتفاق على تقليص في أجور الموظفين وكذلك تقليص الوظائف .

פי חטה האשףא הלי تم מصادקתהא تم فصل כל العمال البديلين ממלאי מקום , لكن تبين
أن هذه المصروفات لا يمكن تفاديها , يجب أن يكون تقليص في الوظائف الثابته (קבועה)

מן הבדיה זכרת האסמא גיר מהמה בל יגב אן נصل הלי גאיה המيزانية المقررة , تقليص
3,618 ألف شاقل جديد من جهة رواتب المعارف سيتم تقليص في الرواتب العاليه وهذا
سيكون لمدة سنتين فقط .

חسب تصحيح القانون رقم 31 تم تعيين لجنة اقالة لتنفيذ خطة الاشفاء بالنسبه لي اقالة
موظف واحد صعبه جدا فكيف اربعين - اذا لم يقم المجلس المحلي باعداد قائمه المقالين
وتسليمها الى الهستروت لغاية 9/12/04 , واذا لم يتم الوصول الى اتفاقيه مع الهستروت
بخصوص قائمه المقالين سوف يتم تعيين لجنة פרטטית لاعداد هذه القائمة .

2- ערש התקיר המלי הרע סנוי התני לגייה 30/6/2004 :

וגייה עזייה :

15040	الف ش.ج	-	المدخولات
17140	الف ش.ج	-	المصروفات
2100	الف ش.ج	-	العجز المؤقت لفترة التقرير

في المدخولات - كان يجب أن نجبي مبلغ 1750 الف شافل.

تم جباية مبلغ وقدره 1039 الف ش.ج

711	الف ش.ج	العجز
869	الف ش.ج	العجز البارز في المصروفات كان

في رواتب المعارف .

رفعت عزييه: يوجد عجز 869,000 في رواتب المعارف .
596,000 في فعاليات الرفاه .

وجيه عزييه : بالنسبه لموضوع فعاليات الرفاه يجب فحص الموضوع .

رفعت عزييه : لم تكن الرفاه في خطة الاشفاء ويجب عليك فحص هذا الموضوع .

وجيه عزييه : في الرواتب العامه كان 100% .

3- انتخاب رئيس اللجنة الاعفاءات والتخفيضات على ضوء استقالة
رئيس اللجنة السيد باسم داوود .

رئيس المجلس : وصلنا كتاب استقالة من رئيس اللجنة السيد باسم داوود .

رفعت عزييه : اقترح أن يكون رئيسا للجنة الاعفاءات والتخفيضات السيد غانم مصالحه .

القرار : تقرر بالاجماع انتخاب السيد غانم مصالحه ليكون رئيسا للجنة الاعفاءات

וالتخفيضات .

(4) فتح حساب خاص للمياه :

رئيس المجلس: تم ارفاق التعليمات من المنشور العام لمدير عام وزارة الداخلية لدعوة المجلس المحلي تبين المعايير لفتح حساب خاص للمياه , وفي هذا الحساب تدخل جميع المدخولات من المياه لهذا الحساب ولا يصرف منه الا للمياه ولا يمكن الحجز على هذا الحساب .

اقتراح - فتح حساب خاص للمياه يشمل (אגרות ביוב) رسوم المجاري .

القرار : تقرر بالاجماع فتح حساب خاص للمياه يشمل رسوم المجاري .

(5) بحث موضوع الرياضة في القرية :

عبد العزيز ابراهيم : لا ارى انه يوجد اي اطار للرياضة بعد المدرسة - هذا الوضع اليوم - اليوم يوجد لدينا ثلاثة فرق رياضية نولر , لانریم, מבוגרים . - ورئيس المجلس المحلي لا يريد دعم اي فريق .

رئيس المجلس المحلي : اليوم تتحمل ميزانية المجلس مبلغ 40,000 ش.ج شهريا لدفع الرواتب فقط ومن اجل ان يكون عندنا فعاليات يجب ابطال الرواتب لانه لا يوجد ميزانية للرواتب - كل المدخولات من الرياضة لا تتعدى ال 120,000 ش.ج في السنة كما اننا نفذنا عمل في ملعب كرة القدم بقيمة 350,000 ش.ج .

عبد العزيز ابراهيم : حين بدأنا العمل كان اتفاق على ان يكون العمل ب 40000 ش.ج لكن تم اضافة هذا المبلغ بوجود جمال عزائزه - كبرنا الميزانية الى 20,000 1 ش.ج وبعدها وصلنا الى 240 الف ووصلنا الى ما وصلنا اليه .

رئيس المجلس المحلي : هذا العمل كان يجب ان تكون له ميزانية غير عادية ميزانية تطوير , وليس من الميزانية العادية وحين رأيت الملعب كان بعد قحف الرمل .

عبد العزيز ابراهيم : قام الدكتور حسن عزائزه بفحص النبتة وكان لا يمكن حل هذه المشكلة الا بعد قحف الرمل لغاية الحور وهذا ما حدث اذ تم قحف الرمل لغاية الحور .

רניס המגלס המלי : אדא קאן תפוויז סלחיות לריאזע הזא ליס מענאן אן תנפז אעמל
דון הרגוע ודון מصادقة رئيس المجلس ودون مصادقة محاسب المجلس المحلي .

اليوم نحن ندفع سنوي 500 الف ش.ج رواتب اذ يمكن ان يستغل هذا المبلغ للرياضة .

بالنسبة للدعم في المركز الجماهيري, مدير المركز الجماهيري لا يريد العمال يريد دعم بقيمة
راتبين .

عبد العزيز ابراهيم: المركز الجماهيري يسد حاجات الرياضة لغاية جيل 13 سنة .

رئيس المجلس المحلي : اليوم تكلفة الفعاليات في المركز الجماهيري على حساب المشتركين
لعدم وجود ميزانيات .

عبد العزيز ابراهيم : في اللقاءات الرياضية مع القرى الاخرى ارى ان المجالس تدعم فرق
ال نلרים اللاعب يدفع شهريا 350 ش.ج لم يستطيعوا ان يدفعوا 350 ش.ج خفضنا الدفع
ل 200 ش.ج .وبدا التسرب من الفريق .

دورة ال نلרים ليگا تكلف 25000 ش.ج انا اتدبر ب 8000 ش.ج - اطلب دعم
لفرق كرة القدم وفريق الشبيبة (نلרים) .

جمال عزائزه : تحدثت مع الرئيس بخصوص السفريات ووافق على السفريات .

عبد العزيز ابراهيم : انا اطلب ايضا سفريات الى הפועל .

رئيس المجلس المحلي : انا ضد الدفع الى فريق هبوعيل .

عبد العزيز ابراهيم : نريد دعم , ودفع سفريات .

رئيس المجلس المحلي : بشكل مؤقت يشارك المجلس بدفع سفريات .

جمال عزائزه : مصروفات الفريق كلها كانت تبرعات .

رفعت عزائزه : اقترح ان يقوم المجلس بدعم الفرق الثلاثة حتى يتمكنوا من الاستمرار
(קיום) .

عبد العزيز ابراهيم : قمنا بدفع 4000 ش.ج نقدا ويوجد التزام بدفع مبلغ 18000 ش.ج
للمحامي דני אחיון من يدفعها .

رئيس المجلس المحلي : اقترحت عليك عدم الدخول الى هبوعيل لانه لا يمكن الحصول على ميزانيات اذ كان رأيك اذا تم تسجيل الفريق ستحصل على ميزانية , وتبين انك لم تحصل على هذه الميزانيات لانه لا يوجد ادارة سليمة .

عبد العزيز ابراهيم : هذا الوضع ان فريق هبوعيل يجب ان يكمل , لا يعقل ان لا يكون لدبوريه فريق كرة القدم .

(6) بحث ظاهرة المفرقات في القرية .

رئيس المجلس المحلي : اقترح اصدار منشور وتبليغ لاصحاب الدكاكين , ان كل واحد يقوم بفرقات سنقوم بتبليغ الشرطة ويمكن ان نبلغ الشرطة ان يعملوا فحص في الدكاكين التي تتبع المفرقات .

القرار : تقرر بالاجماع اصدار منشور وتبليغ اصحاب الدكاكين , وتبليغ المواطنين انه اذا قام اي مواطن بعمل مفرقات سيقوم المجلس المحلي بتبليغ الشرطة كما سيتوجه المجلس المحلي الى الشرطة لعمل فحص في الدكاكين لمنع بيع المفرقات .

(8) بحث وقرار طلبات الموظفين والمعلمين للتقاعد المبكر .

محمد عزيزه : 1. وليد امونه - بدأ العمل بتاريخ 1/9/93 انتهى العمل بتاريخ 13/9/04 اقدمية بالعمل , 21 سنة الدرجة + 8 - الراتب الاخير 4212 ش.ج - يطلب الخروج للتقاعد بسبب وضعه الصحي وضمن خطة الاشفاء له طلبات خاصة وكالتالي :

1. اعلام مسبق شهرين .
2. رفع درجتين .
3. دفع مقابل المرضيات .
4. دفع منحة تقاعد (מענק פרישה) .
5. دفع مقابل فترة تأقلم (הסתגלות) .
6. دفع علاوة مقابل ابطال الوظيفة .
7. دفع كل المستحقات لصناديق الراتب .

خطة الاشفاء حسب منشور عام وزارة الداخلية :

1. اعلام مسبق لا يتطرق لاعلام مسبق .
2. علاوة بدرجتين - يوجد مجال حسب المنشور وسنقوم بطلب درجتين .
3. مقابل مرضيات ابو احمد يستحق لانه في سن اكبر من 55 سنة .
4. מענק פרישה يستحق حسب المعايير المعمول بها .

5. يستحق حسب المنشور ستة اشهر .
6. ابو احمد يعمل على ملاك جنائني , سوف نطلب ابطال وظيفته وهذا مشروط بموافقة وزارة الداخلية .
7. دفع كل المبالغ مع مؤسسات الراتب يجب عمل اتفاقيات مع كل هذه الصناديق وان يعمل ترتيب لتسديد هذه المبالغ المستحقة .

ابو احمد عمل في المجلس وتعب نشكره على الجهود التي بذلها .
رئيس المجلس المحلي : نحن نشكرك على خدماتك .

القرار : تقرر بالاجماع الموافقة على خروج السيد وليد امونه للتقاعد المبكر بسبب وضعه الصحي وضمن خطة الاشفاء وقرار دفع تقاعد مبكر له حسب منشور مدير عام وزارة الداخلية الصادر بشهر 5/97 وبناء على طلباته - علاوة درجتين, دفع مقابل ايام المرضية מענק פרישה منحة تقاعد , 6 أشهر فترة تأقلم הסתגלות , دفع علاوة مقابل ابطال وظيفته وكل هذا بشرط موافقة وزارة الداخلية .

محمد عزايزه :

- (2) مصطفى كراد : بدأ العمل بتاريخ 1/1/80 وسيتهي عمله بتاريخ 31/12/04 , اقدمية في العمل 25 سنة درجته +10 , راتبه الاخير 6294.10 ش.ج يطلب الشروط التالية :
1. الخروج الى التقاعد حسب منشور مدير عام وزارة الداخلية رقم 5/97 .
 2. دفع جميع المستحقات والمرضيات والاجازات السنوية .
 3. ارجاع 5% خصمت من راتب سنة 1998 .
 4. دفع مخصصات السيارة حسب قرار المحكمة .

رئيس المجلس المحلي : اليوم نحن نصادق على الخروج الى التقاعد لكن دفع مخصصات السيارة نحن ليس بحاجة الى قرار مجلس وعليه يمكن ان نقوم بمفاوضته على مخصصات السيارة او تفويض مدير القوى العاملة ليفاوضه على مخصصات السيارة .

القرار : تقرر بالاجماع المصادقة على خروج السيد مصطفى كراد الى التقاعد المبكر ضمن خطة الاشفاء وقرار دفع تقاعد مبكر له حسب الشروط التي يطلبها - حسب منشور مدير عام وزارة الداخلية من شهر 5/9/97 بما في ذلك ابطال وظيفته وارجاع ال 5% التي خصمت من راتبه سنة 1998 وكل هذا بشرط موافقة وزارة الداخلية .

محمد عزايه :

3) علي شايب - عمل فترة معينة من 1986 - 1992 كان يأخذ مخصصات קצבה مبلغ 1000 ش.ج كعامل صيانة في المقبرة ولم يأخذ وصل راتب الموضوع هذا للفحص - بداية عمله مع نسبة وظيفه 100% بدأت من 1/11/1992 وستنتهي ب 31/12/04, اقدمية بالعمل - 12 سنة الدرجة الاخير - 6 - الراتب الاخير 3748.60 ش.ج نسبة الوظيفة 100% .

شروط التقاعد حسب كتابة المقدم :

1. الخروج للتقاعد المبكر حسب منشور المدير العام لوزارة الداخلية لشهر 5/97 .
2. دفع جميع المستحقات (لصناديق الراتب , קופת גמל , صناديق استكمال קרן השתלמות .
3. دفع تعويضات عن فترة عملي السابق 1986 - 1992 حيث انني اتقاضى مبلغ ش.ج شهريا .

علي شايب : البند الثالث في كتاب التقاعد اطلب تحويله لسنوات خدمة واضافتها الى عدد سنوات الخدمة وتحويلها الى نسبة وظيفة وعلى ان لا يكون دفع تعويضات بل تحويلها الى نسبة وظيفة على مدار الستة سنوات واضافتها الى فترة العمل الثانية واحتسابها ضمن راتب التقاعد .

محمد عزايه :

- 4) الغاء وظيفته لقاء علاوة 10% .

القرار : تقرر بالاجماع المصادقة على طلب السيد علي شايب الخروج الى التقاعد المبكر وقرار تقاعد مبكر له حسب كتابه وبموجب منشور مدير عام وزارة الداخلية لشهر 5/97 تشمل علاوة ابطال وظيفته, وقرار الشروط التي يطلبها في كتابه وكذلك فحص امكانية اضافة فترة عمله لمدة ستة سنوات وتحويل قيمة المخصصات نسبيا لنسبة وظيفته واطافة سنوات الخدمة الاولى لفترة سنوات الخدمة الثانية وكل هذا مشروط بموافقة وزارة الداخلية .

محمد عزايه :

- 4) عواطف ججيني : عاملة نظافة في مدرسة الطور .
* فترة عملها من 1/9/00 ولغاية 31/7/04 حسب التفصيل التالي :

- 1) עמל 15 שחרא מן טאריח 9/2000 לגאיה 11/2001 - קאנט טנקאזי 1600 ש.ג. לם יכסמ ענהא לסנדוק התקעד .
 - 2) עמל 12/01 לגאיה 7/02 ברנב 1600 ש.ג. - תם דפע מخصصات התקעד .
 - 3) עמל 24 מדה 8/02 לגאיה 7/04 بنسبه 60% מן الوظيفه - תם دפע مخصصات התקעד عن هذه الفترة راتبها الاخير 1854.70 ש.ג. .
تعويضات حسب القانون بما في ذلك הודעה מוקדמת .
- القرار :** تقرر بالاجماع انهاء عمل السيده عواطف ججيني ودفع لها تعويضات حسب القانون عن فترة عملها في المجلس المحلي حسب التفصيل السابق الذكر .

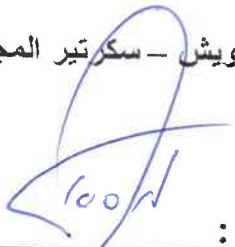
محمد فهد عزايه :

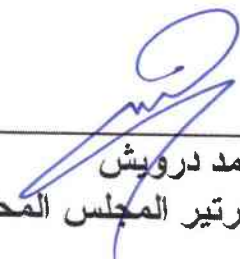
- 5) ختام ابو صياح : معلمة في المدرسة الثانوية - لعدم وجود ساعات تم فصلها من العمل لها أقدمية , ותק 16 سنة .
راتبها الاخير 5000 ש.ג. - كان معها مفاوضات لاجل اخراجها - ومن اجل اقناعها .
- الاقتراح :** إجراء مفاوضات معها لدفع تعويضات لها بنسبة لا تتجاوز ال- 150% واذا لم نصل معها الى اتفاق خلال شهر يكون القرار حسب القانون. في حالة الوصول الى اتفاق بدفع تعويضات لها بنسبة 150% هذه التعويضات تشمل المبالغ التي اودعت في صندوق مفتחים קרן מבטחים .

מגלס דבוריה המחלי מועצה מקומית דבוריה DABBORIYA LOCAL COUNCL
ס.ב 5 דבוריה 16910 ת.ד 5 דבוריה 16910 p.o B5 DABBORIYA
06/6701996 FAX 06/6702243 06/6701222 6701344

אחללמל הגלסלה פי למם الساعه الحادية عشرة ليلا .

كلمب המחضر : محمد درويش - سكرتير المجلس المحلي


توقيع :
فيصل مصالحه
رئيس المجلس المحلي


توقيع :
محمد درويش
سكرتير المجلس المحلي